

**HUBUNGAN SISTEM PENGADAAN SECARA ELEKTRONIK (*E-PROCUREMENT*) DAN SIKAP PEGAWAI DENGAN EFEKTIVITAS PENGADAAN PADA INSTANSI PEMERINTAH (*PUBLIC PROCUREMENT*)**

Aprirama Putra

---

**ABSTRAK**

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif menggunakan metode survei yang bertujuan untuk mengetahui adanya hubungan antara *e-procurement*, sikap pegawai dan efektivitas pengadaan pada instansi pemerintah (*public procurement*). Data empirik yang telah didapat sebanyak 103 responden yang merupakan pegawai negeri sipil dari 23 instansi pemerintah di Jakarta. Pengolahan data dilakukan menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) dan analisis regresi linier. Uji SEM memperlihatkan bahwa *measurement model* dan *structural model* yang digunakan dalam penelitian ini memiliki *goodness of fit* yang dapat diterima. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *e-procurement* secara signifikan ( $P < 0,001$ ) memiliki hubungan dengan efektivitas pengadaan; sikap pegawai secara signifikan ( $P < 0,001$ ) memiliki hubungan dengan efektivitas pengadaan; serta secara bersamaan *e-procurement* dan sikap pegawai memiliki hubungan secara signifikan ( $P < 0,001$ ) dengan efektivitas pengadaan (sebagai representasi tercapainya tujuan pengadaan pemerintah).

Kata kunci : *e-procurement*, sikap pegawai, efektivitas pengadaan, *structural equation modeling*, pengadaan pemerintah

# **RELATIONSHIPS BETWEEN E-PROCUREMENT, EMPLOYEE ATTITUDES AND EFFECTIVENESS OF PROCUREMENT ON GOVERNMENTAL INSTITUTIONS (PUBLIC PROCUREMENT)**

Aprirama Putra

---

## **ABSTRAK**

The purpose of this study is to understand the relationships between e-procurement, employee attitudes, and effectiveness of public procurement. Empirical data were collected from 103 civil servants from 23 governmental institutions in Jakarta. Structural Equation Modeling (SEM) and linear regression were conducted on data processing and data analyzing. SEM shows that both measurement model and structural model used by this study are fit that indicated by acceptable goodness of fit. This paper reveals that e-procurement has relationship significantly ( $P < 0,001$ ) with effectiveness of public procurement; employee attitudes shows significant relationship ( $P < 0,001$ ) with effectiveness of public procurement; and simultaneously e-procurement and employee attitudes have a significant relationship ( $P < 0,001$ ) with effectiveness of public procurement (as a representation of the objectives of public procurement).

**Keywords** : e-procurement, employee attitudes, effectiveness of procurement, structural equation modeling, public procurement